

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER FÖR ANSTÄLLDA

Denna information förklarar hur Skandia Fastigheter AB behandlar dina personuppgifter och hur vi ser till att behandlingen av dina personuppgifter utförs på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

ALLMÄNT

Denna information gäller för dig som är anställd, konsult eller praktikant hos oss.

Det är viktigt för oss att du känner dig trygg när du lämnar dina personuppgifter till oss. Vi är angelägna om att skydda och respektera din integritet och eftersträvar en hög säkerhetsnivå vid all behandling av personuppgifter. Vi har därför vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder utifrån de krav som följer enligt tillämplig dataskyddslagstiftning.

PERSONUPPGIFTSANSVARIG

Skandia Fastigheter AB, org. nr. 556467-1641, är personuppgiftsansvarig för den behandling som utförs av oss eller för vår räkning. Detta innebär att vi bestämmer ändamålen med (dvs. varför) och medlen (dvs. hur) för behandlingen av personuppgifter. Om du har några frågor eller vill veta mer om vår behandling, kan du kontakta oss via följande kontaktuppgifter:

Skandia Fastigheter AB, Data Protection Manager, Box 7063, 103 86 Stockholm.

FÖR VILKA ÄNDAMÅL BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

Under din anställning behandlar vi dina personuppgifter i syfte att:

- Administrera, leda och organisera arbetet.
- Fullgöra våra skyldigheter enligt lag och anställningsavtal, t.ex. administrera pension, lön, sjukfrånvaro, semester, m.m.
- Tillhandahålla och administrera förmåner (t.ex. bilförmån, friskvårdsbidrag, hälsoförsäkring etc.)
- Utvärdera och följa din utveckling, kompetens och arbetsstation t.ex. genom medarbetar- och kompetenssamtal samt profilanalys
- Utvärdera och följa organisationens utveckling, t.ex. genom medarbetarundersökningar
- Tillhandahålla och administrera tillgång till digitala verktyg och IT-system, t.ex. e-post och videosamtal, för att bl.a. möjliggöra och underlätta intern/extern kommunikation och samarbete
- Kontrollera behörigheter till våra IT-system och in/utpassering till/från våra lokaler och övervaka aktivitet i din arbetsdator/telefon i syfte att förhindra obehörig tillgång till arbetsutrustning och lokaler
- Administrera ID06-kort (om du befinner dig på våra byggarbetsplatser) och registrera in/utpassering till/från byggarbetsplatsen i en elektronisk personalliggare
- Publicera kontaktuppgifter på vår externa hemsida samt bild och kontaktuppgifter på vårt intranät

RÄTTSLIG GRUND FÖR BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Merparten av vår behandling är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra vår del av anställningsavtalet eller fullgöra våra skyldigheter i kollektivavtal eller lag (t.ex. administration av förmåner, pension, lön, ID06-kort och personalliggare, m.m.).

Viss behandling sker med stöd av en intresseavvägning, dvs. vi bedöms ha ett berättigat intresse att få behandla uppgifterna för ett visst ändamål och behandlingen bedöms inte kränka din integritet. Vårt intresse består t.ex. i att utvärdera och följa din utveckling och kompetenser, logga aktivitet i arbetsutrustning och publicera kontakt-uppgifter i våra kommunikationskanaler.

Behandlingen av *känsliga personuppgifter* (t.ex. uppgift om hälsa vid sjukskrivning) är nödvändig för att vi ska kunna fullgöra våra arbetsrättsliga skyldigheter enligt lag eller kollektivavtal.

Vid uppsägning kan vi komma att notera uppgifter som rör misstanke om brott. Behandlingen avser då endast enstaka uppgift och är nödvändig för att vi ska kunna fastställa, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk.

PERSONUPPGIFTER SOM BEHANDLAS OCH LAGRINGSTID

Vi behandlar följande uppgifter under din anställning:

- Namn, bild, kontaktuppgifter och adress
- Personnummer och anställningsnummer
- Bankkontonummer
- Information om ev. sjukskrivning och rehabilitering
- Kontaktinformation till anhöriga
- Information om anställningen, t.ex. befattning, datum för anställning och löneuppgifter
- Anteckningar från utvecklingssamtal
- Information kopplad till användning av digitala verktyg och IT-system, t.ex. korrespondens (i chat, e-post, videosamtal, etc.), nedladdade applikationer, IP-adress, nätverkstrafik och loggfiler
- CV, personligt brev och kontaktuppgifter
- Intyg och/eller betyg från studier, tidigare och/eller nuvarande arbetsgivare
- Kontaktuppgifter till referenser och uppgifter som lämnas av de som angivits som referenser
- Kompetenser enligt företagets kompetensmodell, t.ex. verksamhetskompetenser, personliga kompetenser och kompetens inom ledarskap och medarbetarskap

Merparten av uppgifterna sparas under din anställning och raderas vid anställningens upphörande. Vissa uppgifter sparas dock även efter att anställningsförhållandet upphört pga. krav i lag (t.ex. gäller detta uppgift om löneutbetalningar och pensioner). Andra uppgifter raderas löpande under anställningen, t.ex. noteringar om frånvaro (VAB, sjukfrånvaro, etc.), noteringar från utvecklingssamtal samt uppgifter i samband med rekryteringsförfarandet.

Inga uppgifter om dig kommer dock att sparas under längre tid än vad som är nödvändigt eller på ett sätt som inte är förenligt med lag.

UTLÄMNANDE AV PERSONUPPGIFTER

Skandia Fastigheter är restriktiva med att lämna ut dina personuppgifter men ibland är det nödvändigt för att vi ska kunna administrera anställningsförhållandet som vi har med dig. Exempelvis lämnas uppgifter till försäkringsbolag, pensionsmäklare, kreditkortsbolag och förmånssamarbetspartners för att vi ska kunna erbjuda förmåner till dig. Dessa kan ha egna villkor och/eller avtal med dig och är då personuppgiftsansvariga för sådan behandling och skyldiga att tillhandahålla information om behandlingen.

Även andra bolag får ta del av dina personuppgifter i samband med tillhandahållande av tjänster till oss, t.ex. vid administration eller support av våra IT-system. Genom avtal med dessa parter säkerställer vi att en hög skyddsnivå för dina personuppgifter upprätthålls. Om en tredje part befinner sig utanför EU/EES, kommer vi vidta särskilda skyddsåtgärder, t.ex. ingå ett dataöverföringsavtal som inkluderar de standardiserade

modellklausuler för dataöverföring som antagits av EU-kommissionen och som finns tillgängliga på EU-kommissionens webbplats.

Vi kan även komma att lämna ut personuppgifter till myndigheter som t.ex. polisen, skatteverket eller annan myndighet vid utredning av brott eller om vi annars är skyldiga att lämna ut sådan uppgift med stöd av lag eller myndighetsbeslut.

DINA RÄTTIGHETER OCH VAL

När vi behandlar dina personuppgifter har du under vissa förutsättningar särskilda rättigheter. Dessa är:

- Rätt till tillgång (registerutdrag), dvs. en rätt att få bekräftelse på och information om vår behandling av dina personuppgifter
- Rätt till rättelse, dvs. en rätt att få felaktiga uppgifter rättade
- Rätt till radering, dvs. en rätt att få dina uppgifter borttagna
- Rätt till begränsad behandling, dvs. en rätt att kräva att vår behandling begränsas, t.ex. om du anser att dina uppgifter inte är korrekta
- Rätt till dataportabilitet, dvs. en rätt att begära att dina uppgifter flyttas från oss till ett annat bolag
- Rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter
- Rätt att inge klagomål till myndighet om du anser att vi inte behandlar dina personuppgifter enligt lag

För det fall du skulle vilja utöva någon av dina rättigheter, eller veta mer om någon av rättigheterna, och förutsättningarna för att utöva dem, vänligen kontakta oss via uppgifterna ovan.